

<http://192.168.1.39/PigeWeb/2008/10/29/47000/46462/HTML/-1647853666.htm>

Source : La Montagne

Edition : Cantal

REF: ed208200810290723221-MONT-01326539 - 29/10/2008

EMPLOIS L'éditeur aurillacois Qualiatic participe à l'opération « Le Cantal vous offre 100 emplois » « Cherche consultant bac +3 ou +4 »Le Cantal va recruter à Paris

Qualiatic, éditeur de logiciel, mise sur l'attractivité des technologies utilisées pour recruter sur place ou pour attirer de nouveaux collaborateurs prêts « pour une mise au vert » dans le Cantal. Qualiatic, éditeur de logiciel, mise sur l'attractivité des technologies utilisées pour recruter sur place ou pour attirer de nouveaux collaborateurs prêts « pour une mise au vert » dans le Cantal. «Cherche consultant en maintenance, bac + 3 ou + 4 en informatique ou forte connaissance du métier.» Les candidats à cette petite annonce pourront se présenter mardi 4 novembre au Cercle républicain, à Paris. Mais le poste est à pourvoir 577 km plus au sud. Chez Qualiatic, à Aurillac. Comme d'autres entreprises du département, cet éditeur de logiciel de gestion intégré (définition francisée des ERP, « entreprise ressource planning ») a décidé de suivre la Chambre de commerce et d'industrie dans l'opération « Le Cantal vous offre 100 emplois » (voir ci-dessous). « Depuis trois ans, nous connaissons une croissance d'environ 15 % de notre activité. Alors il faut adapter les effectifs », explique Jean-Paul Estival, président du directoire de Qualiatic. En 2000, la société comptait 75 personnes. Aujourd'hui, elle en dénombre 120 (70 à Aurillac pour le développement et la recherche ; 40 consultants à Chamalières « pour mieux rayonner car il n'est pas toujours facile de se déplacer depuis Aurillac » ; 10 pour l'équipe commerciale et marketing à Paris). UN RECRUTEMENT JEUNE Sur le site aurillacois, ce sont trois ou quatre personnes qui pourraient intégrer l'entreprise d'ici la fin de l'année. Dont, éventuellement, ceux qui se présenteront à Paris. « Contrairement à des entreprises cantaliennes dans d'autres domaines, nous avons la chance de ne pas connaître de véritable problème de recrutement, car nous offrons des jobs intéressants, d'avenir sur des technologies novatrices. » Localement et régionalement, Qualiatic travaille en partenariat avec des écoles à Aurillac, Clermont et Toulouse. « L'opération 100 emplois a d'ailleurs été lancée en juin pour cette concrétisation en novembre. A l'époque, nous avions cinq postes de développeurs à pourvoir et depuis, nous avons trouvé, localement, les gens à embaucher. » A la pointe des technologies, Qualiatic attire. Et le fait d'être basé à Aurillac depuis sa création en 1979 est loin d'être un inconvénient. « L'aspect provincial n'est pas négatif, assure Jean-Paul Estival. Les gens peuvent s'exprimer dans un métier au goût du jour tout en étant dans un environnement calme, paisible. Il n'y a pas le stress de la vie parisienne, la pression d'attraper le dernier RER. Ici, on travaille à cinq minutes de chez soi. » Un discours qui séduit. Même les plus jeunes puisque la moyenne d'âge de l'effectif est de 32 ans. La difficulté pour le ou la conjointe de trouver un emploi ? Les offres de loisirs moins développées que dans une grande agglomération ? L'enclavement d'Aurillac ? Jean-Paul Estival sourit à chacune de ces interrogations. « Ici, on travaille à cinq minutes de chez soi » « Quand on embauche, on est transparent. On explique où est Aurillac, comment on y vit. On plante le décor. Les gens viennent ou ne viennent pas. Mais, souvent, ils décident de venir et, en plus, on a peu de turnover. » L'ancienneté moyenne au sein de l'entreprise est de 8 ans (alors que la moyenne nationale dans cette branche est de 3 ans et demi). Tout cela même si les salaires sont inférieurs d'environ 20 % à ce qui peut être gagné dans ce secteur à Paris où les dépenses sont plus nombreuses. Alors gagner plus pour dépenser plus, ou gagner moins pour vivre mieux ? « Le coût de la vie est moins élevé, les nouveaux venus intègrent une entreprise qui fait des bons résultats et donc où il y a de l'intéressement, de la participation Le vrai bilan n'a rien à voir avec la différence de salaire initiale. » Avec tous ces arguments, Jean-Paul Estival ne devrait pas tarder à trouver ce « consultant en maintenance, bac + 3 ou + 4 en informatique ou forte connaissance du métier ». «Cherche consultant en maintenance, bac + 3 ou + 4 en informatique ou forte connaissance du métier.» Les candidats à cette petite annonce pourront se présenter mardi 4 novembre au Cercle républicain, à Paris. Mais le poste est à pourvoir 577 km plus au sud. Chez Qualiatic, à Aurillac. Comme d'autres entreprises du département, cet éditeur de logiciel de gestion intégré (définition francisée des ERP, « entreprise ressource

<http://192.168.1.39/PigeWeb/2008/10/29/47000/46462/HTML/-1647853666.htm>

planning ») a décidé de suivre la Chambre de commerce et d'industrie dans l'opération « Le Cantal vous offre 100 emplois » (voir ci-dessous). « Depuis trois ans, nous connaissons une croissance d'environ 15 % de notre activité. Alors il faut adapter les effectifs », explique Jean-Paul Estival, président du directoire de Qualiatic. En 2000, la société comptait 75 personnes. Aujourd'hui, elle en dénombre 120 (70 à Aurillac pour le développement et la recherche ; 40 consultants à Chamalières « pour mieux rayonner car il n'est pas toujours facile de se déplacer depuis Aurillac » ; 10 pour l'équipe commerciale et marketing à Paris). Sur le site aurillacois, ce sont trois ou quatre personnes qui pourraient intégrer l'entreprise d'ici la fin de l'année. Dont, éventuellement, ceux qui se présenteront à Paris. « Contrairement à des entreprises cantaliennes dans d'autres domaines, nous avons la chance de ne pas connaître de véritable problème de recrutement, car nous offrons des jobs intéressants, d'avenir sur des technologies novatrices. » Localement et régionalement, Qualiatic travaille en partenariat avec des écoles à Aurillac, Clermont et Toulouse. « L'opération 100 emplois a d'ailleurs été lancée en juin pour cette concrétisation en novembre. A l'époque, nous avions cinq postes de développeurs à pourvoir et depuis, nous avons trouvé, localement, les gens à embaucher. » A la pointe des technologies, Qualiatic attire. Et le fait d'être basé à Aurillac depuis sa création en 1979 est loin d'être un inconvénient. « L'aspect provincial n'est pas négatif, assure Jean-Paul Estival. Les gens peuvent s'exprimer dans un métier au goût du jour tout en étant dans un environnement calme, paisible. Il n'y a pas le stress de la vie parisienne, la pression d'attraper le dernier RER. Ici, on travaille à cinq minutes de chez soi. » Un discours qui séduit. Même les plus jeunes puisque la moyenne d'âge de l'effectif est de 32 ans. La difficulté pour le ou la conjointe de trouver un emploi ? Les offres de loisirs moins développées que dans une grande agglomération ? L'enclavement d'Aurillac ? Jean-Paul Estival sourit à chacune de ces interrogations. « Quand on embauche, on est transparent. On explique où est Aurillac, comment on y vit. On plante le décor. Les gens viennent ou ne viennent pas. Mais, souvent, ils décident de venir et, en plus, on a peu de turnover. » L'ancienneté moyenne au sein de l'entreprise est de 8 ans (alors que la moyenne nationale dans cette branche est de 3 ans et demi).

Copyright © 2008 Pressindex & SPQR - La Montagne